



PENTECOSTAL ADVOCATES FOR
SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT



RAPPORT ANNUEL 2020

Associer la foi ,la Connaissance et l'action pour une Communauté saine



www.penasedcameroon.org

Editorial



Cher(e)s ami(e)s de PENASED,

Il est évident que nous avons parcouru un long chemin depuis la création de PENASED en 2015. Après avoir fêté son 5e anniversaire en 2020, PENASED a continué à évoluer et de matérialiser ses efforts de modernisation et de professionnalisation de son travail. Les capacités acquises et le travail acharné de toutes ces années se sont concrétisés depuis 2019 avec la conclusion de notre première collaboration participative avec le Ministère de l'Administration Territoriale pour une coopération continue. C'était une récompense méritée après plusieurs années de travail de préparation dont nous sommes aujourd'hui très fiers. Je suis convaincu que ce cadre renforcera encore la collaboration déjà bonne entre ce ministère et notre association. En plus de la merveilleuse nouvelle concernant nos projets, nous avons bien entendu poursuivi notre engagement dans le domaine de la sensibilisation du public. Par exemple, Nos ateliers de formation et campagnes de sensibilisation que ce soit au niveau de la santé ou de l'éducation nous ont donné l'occasion de toucher de nombreux jeunes et de leur parler de l'importance de l'éducation tout en discutant de la nécessité pour eux de s'impliquer activement. Une nouvelle année riche en activités s'ouvre à nous et nous espérons continuer sur notre lancée et relever les défis qui se présenteront à nous.

Au cœur de l'engagement...

Au nom de PENASED, je tiens à remercier l'équipe du bureau, nos donateurs, nos collaborateurs et nos sympathisants qui, chacun à sa manière, contribue et accompagne nos activités. Sans aucun doute, la racine de cette relation est la confiance et nous en sommes profondément honorés. Notre gratitude va également à nos partenaires ONG, associations en développement pour leurs innombrables efforts et le temps investis dans la réalisation des projets sur le terrain. Je vous invite à lire quelques-uns des faits saillants de l'année dans ce rapport. J'espère que vous l'apprécierez et nous serons heureux de recevoir vos critiques et de répondre à toutes les questions.

RODOLPH NGOUAH MINKO

PRESIDENT FONDATEUR



Avant-propos

La synthèse des activités de PENASED au cours de 2020 se trouve consignée dans ce rapport.

Une emphase est d'abord faite sur la présentation de PENASED afin que le lecteur soit pleinement édifié sur cette Organisation de la Société Civile (OSC) qui se donne l'ambition d'être parmi les leaders de la société civile camerounaise en termes d'apports de solutions concrètes et durables aux problèmes socio-économiques des populations vulnérables.

PENASED en 2020, ce sont des chiffres. Ces chiffres partent d'abord du staff au nombre de 22 dont 10 femmes, pour assister plus de 2500 personnes avec un budget d'environ 49 millions doit 102% de taux de réalisation. Le pilier de l'inclusion sociale occupe à 70% de consommation de ce budget suivi par le pilier de santé maternelle et infantile à 11%, presque à coude à coude avec le département de l'éducation à 10%.

En interne, PENASED s'est investi dans l'identification des personnes déplacées internes (PDI) pour avoir une base de données de plus de 300 personnes. Ses partenariats avec les leaders des communautés pentecôtistes se sont accentués et face à la riposte COVID-19, une stratégie a été définie avec un réseau de la santé.

En externe, PENASED s'est évertué à répondre aux sollicitations des bénéficiaires tout en restant professionnel et porté à renforcer ses actions sur le terrain en 2021.

Nous pouvons nous estimer satisfaits de toutes ces réalisations mais nous ne comptons pas nous arrêter là, bien plus, les besoins subsistent et les bailleurs ne manquent pas pour accompagner l'action humanitaire.

PENASED se projette donc en 2021 avec un staff voulu plus stable, des compétences à valoriser et un territoire à marquer. Mais déjà, il faut observer une halte à la fin de ce cycle car 2021 ouvre le champ à un nouveau cycle de 5 ans.

WATO Joseph

Coordonnateur Exécutif



Table des matières

<i>Editorial</i>	<i>i</i>
<i>Avant-propos</i>	<i>ii</i>
<i>Liste des tableaux</i>	<i>iv</i>
<i>Liste des figures</i>	<i>iv</i>
<i>Liste des abréviations et acronymes</i>	<i>v</i>
PARTIE A : PRESENTATION DE PENASED	1
1. NOTRE MISSION	3
2. NOTRE VISION	3
3. NOS VALEURS	4
4. NOTRE FORCE.....	4
5. NOTRE PARTAGE	4
PARTIE B : PENASED EN 2020	5
AXE 1 : CHIFFRES CLÉS ET RÉALISATIONS DE PENASED EN 2020	7
1. Personnel de PENASED.....	7
2. Personnes assistées	8
3. Budget de PENASED en 2020	9
AXE 2 : EN INTERNE, MIEUX PRÉPARÉ, MIEUX OUTILLÉ POUR SE DÉPLOYER	11
1. Renforcement de la visibilité des actions de PENASED auprès des leaders pentecôtistes	11
2. Identification des IDP	12
3. Collaboration avec l'agence de développement sanitaire	12
4. Résultats.....	13
AXE 3 : EN EXTERNE, UNE ANNÉE DE COVID-19 ET DE SOUTIEN AUX IDPs	14
1. Informations générales.....	14
2. Déploiement des activités par département.....	14
AXE 4 : LECONS APPRISES ET PERSPECTIVES	22
1. Recommandations	22
2. Perspectives	22
Conclusion	24



Liste des tableaux

Tableau 1 : Flux du budget de PENASED en 2019 et 2020	9
Tableau 2 : Informations générales sur les activités de PENASED 2020	14

Liste des figures

Figure 1 : effectif global du personnel PENASED par catégorie	7
Figure 2 : Répartition par genre du personnel de PENASED	7
Figure 3 : Statut des personnes assistées par PENASED en 2020.....	8
Figure 4 : personnes assistées par PENASED par genre	8
Figure 5 : pourcentage occupée par les activités par département.....	9
Figure 6 : dépenses du département des programmes au profit des activités d'assistance en 2020.....	10
Figure 7 : séance de travail de PENASED avec les leaders pentecôtistes.....	12
Figure 8 : début des travaux d'introduction de PENASED aux leaders des Églises Pentecôtistes	12
Figure 9 : séance de travail pour un partenariat de veille sanitaire de PENASED dans les FOSA de Yaoundé.....	13
Figure 10 : distribution des masques à Nkolbisson.....	15
Figure 11 : équipe de PENASED avant la descente pour la campagne de sensibilisation contre COVID-19	15
Figure 12 : atelier de fabrication des désinfectants et des masques réutilisables par le responsable du département inclusion sociale PENASED	16
Figure 13 : photo de famille après l'atelier de fabrication des éléments contre COVID- 19	16
Figure 14 : remise de sacs scolaires aux enfants IDPs par un responsable du MINAT...	17
Figure 15 : quelques enfants IDPs ayant reçudes scas et autres kits scolaires pour le primaire	17
Figure 18 : Représentante du MINAT, Mme NDIKUM, (Directrice du budget) s'adressant à PENASED et aux IDP sur l'objet de sa visite, l'identification des besoins des IDP	17
Figure 19 : Photo de famille faite des membres de PENASED, des IDP, du MINAT, UNOCHA et VIEBM	17
Figure 22 : Ambassadeur Coréen dans les services du Gouverneur pendant la remise des dons COVID-19 aux IDPs	19
Figure 23 : remise des désinfectants par l'ambassadeur coréen à une IDP	19
Figure 24 : Paquets du don présidentiel aux IDPs	20
Figure 25 : Le Ministre en concertation avec le Responsable du Département d'Inclusion sociale de PENASED	20
Figure 26 : autorités administratives à l'espalnade la Mairie de Yaoundé VI à l'occasion de la cérémonie de soutien de OASIS Foundation aux IDPs.....	20
Figure 27 : IDPs en attente de la distribution des dons de OASIS Foundation.....	20
Figure 20 : Atelier de fabrication du savon liquide et du menthol	21
Figure 21 : dotation de kits scolaires à 25 enfants du primaire.....	21



Liste des abréviations et acronymes

PDI : Personnes Déplacées Internes

MINAT : Ministère de l'Administration Territoriale

PENASED : Pentecostal Advocates for Socio-Economic Development

OMD : Objectifs du Millénaire pour le Développement

LNOB : Ne laisser personne de côté

SND30 : Stratégie Nationale pour le Développement

ODD : Objectifs du Développement Durable



PARTIE A : PRESENTATION DE PENASED

La raison d'être de PENASED

PENTECOSTAL ADVOCATES FOR SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT -PENASED- est une association de développement à but non lucratif qui a pour but de développer les solutions durables aux problèmes socio-économiques impérieux auxquels les communautés sont confrontées pour la prospérité intégrale et le développement holistique de l'Homme. Dès sa fondation, PENASED avait pour cible les communautés religieuses en général et pentecôtistes en particulier. À ce jour, PENASED agit surtout en faveur des minorités, des personnes socialement vulnérables, ainsi que de toutes les couches sociales.

PENASED en est à son premier cycle de fonctionnement. Ce cycle a débuté en 2017 et s'achèvera en 2020. On y voit clairement que PENASED est en pleine recherche de structuration tout en voulant en parallèle s'affirmer sur le territoire national de par les activités plus concentrées dans la ville de Yaoundé, Capitale des institutions politiques du Cameroun. Pleinement versé dans les actions en faveur de l'humanitaire, exprimant la ferme volonté de s'arrimer aux Objectifs du Développement Durable (ODD), qu'au Document Stratégique pour la Croissance et l'Emploi (DSCE) du Cameroun, PENASED travaille sur quatre (04) grands axes d'intervention qui ont chacun un objectif précis. Il s'agit en l'occurrence de la :

- SANTE MATERNELLE ET INFANTILE. PENASED vise par cet axe à Contribuer à l'amélioration de la santé des communautés par la promotion des pratiques familiales essentielles d'ici à 2025, en s'appuyant sur la communication pour le changement de comportement. Cet objectif cadre avec les ODD 3, 12, 15, 17.
- LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ. À travers cet axe, PENASED veut contribuer à réduire le niveau de pauvreté à travers la promotion de l'économie verte. Cet objectif touche les ODD 6, 7, 8, 9, 12, 13, 14, 15 et 17.
- EDUCATION DE QUALITÉ ET FORMATION PROFESSIONNELLE. L'objectif ciblé par cet axe à PENASED est celui de promouvoir l'accès à une éducation et une formation professionnelle inclusive, équitable et de qualité à moindre coût et améliorer les compétences professionnelles pour un accès direct à au moins 1 emploi décent chez 20.000



personnes d'ici 2025. Les ODD 4, 8, 10 sont ciblés sous cet axe.

- INCLUSION SOCIALE ET DROIT DE L'HOMME. Promouvoir l'égalité de genre, la capacitation des femmes et jeunes filles, et l'inclusion sociale sur l'étendue du territoire national est l'objectif de PENASED sous cet axe. Les ODD ciblés par cet objectif sont : 1, 2, 3, 8, 10, 12 et 17.

Nous sommes des promoteurs de l'action sociale et économique pour la prospérité intégrale et le développement holistique de l'homme. A PENASED, ces solutions durables aux problèmes socio-économiques impérieux des populations vulnérables résultent des activités qui concourent à l'amélioration des conditions de vie des personnes de ces communautés. Ainsi, PENASED s'inscrit en étroite ligne avec Chief Dr Joseph DION NGUTE préfaçant le document de la SND30 en ces termes :

« Conscient de l'ampleur des réformes et investissements planifiés dans la présente stratégie, qui marque une étape décisive de la marche du pays vers l'émergence, le Gouvernement entend s'y consacrer pleinement en comptant sur le dynamisme du secteur privé, l'implication de la société civile, la mobilisation des populations et l'appui des partenaires économiques, techniques et financiers. »¹

Contexte et justification de l'existence de PENASED

En effet, les États membres des Nations Unies, le Cameroun y compris, ont adopté en septembre 2015 le Programme de développement durable à l'horizon 2030 (l'Agenda 2030) et ses 17 objectifs de développement durable. L'Agenda 2030 a remplacé le Programme de développement à l'horizon 2015 qui portait sur les Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) et constituait le cadre international pour le développement durable à l'échelle mondiale, régionale et nationale.

L'Agenda 2030 concilie les trois dimensions du développement durable : les dimensions économiques, sociales et environnementales. Ce programme de développement repose sur le principe selon lequel « personne ne devrait être laissé pour compte » (LNOB). Ce principe stipule en effet que tous les objectifs, cibles et indicateurs ne seront considérés comme atteints que s'ils le sont pour chaque individu de la société.

Ne laisser personne pour compte constitue un appel visant à s'assurer

¹ SND30 2020-2030, p. xiii



que les couches plus démunies et les plus marginalisées aient l'opportunité de réaliser leur plein potentiel. Aucun individu ne devrait se voir refuser l'accès aux droits et services fondamentaux en raison de son revenu, du genre, de son âge, de sa situation géographique, du handicap, de son origine ethnique ou de toute autre identité sociale ou économique.

Conformément au principe de ne laisser personne pour compte, l'Agenda 2030 stipule que les processus d'implémentation et d'examen doivent être participatifs et inclusifs. Ainsi, toutes les parties prenantes, notamment le gouvernement, le secteur privé, la société civile et les universitaires doivent être impliquées dans la mise en œuvre de l'Agenda 2030 et des objectifs de développement durable.

Le rôle et la participation de la société civile au développement durable dans les pays en voie de développement se sont accrus ces dernières années, en dépit de l'environnement socio-politique qui n'y est pas toujours favorable. La société civile a un rôle déterminant à jouer dans la réalisation de l'Agenda 2030 et pour le respect du principe « ne laisser personne pour compte ». La société civile joue un rôle multiforme en ce qui concerne l'atteinte des ODD en termes de veille citoyenne, définition, mise en œuvre et suivi-évaluation des projets de développement durable au Cameroun particulièrement.

Pour que la société soit capable de participer significativement à l'atteinte des ODD, il lui faut non seulement une approche organisée et coordonnée mais aussi une voix forte. C'est dans ce sillage que l'Organisation de la Société Civile PENASED s'est organisée en vue de faciliter l'alignement du Cameroun dans l'atteinte de ces ODD au Cameroun.

1. NOTRE MISSION

Promouvoir les pratiques familiales essentielles pour améliorer la santé communautaire, améliorer les résultats dans le secteur de l'éducation et celui de la formation professionnelle, améliorer les meilleures pratiques de subsistance et réduire la violence sexiste au sein des populations ciblées grâce à une approche participative.

2. NOTRE VISION

Nous envisageons un monde où les communautés développent des solutions durables pour relever les défis socio-économiques urgents auxquels elles sont



confrontées pour la pleine prospérité et le développement holistique de l'homme.

3. NOS VALEURS

- LE RESPECT ;
- LA JUSTICE ;
- L'ÉGALITÉ ;
- L'INTÉGRITÉ ;
- LE TRAVAIL.

4. NOTRE FORCE

UN RESEAU NATIONAL ET INTERNATIONAL DE SOLIDARITÉ.

Le partage favorise une dynamique commune entre tous les membres de son réseau national et international de solidarité fait de parrains, de donateurs, de bénévoles, des partenaires locaux et, bien sûr, les leaders religieux et communautaires, ainsi que les populations dans leur ensemble.

5. NOTRE PARTAGE

L'association est soutenue par le parrainage et met en œuvre des programmes de développement répondant à des principes suivants :

- Une approche globale, participative et à long terme de l'épanouissement de la population cible et/ou bénéficiaire ;
- Le développement et la valorisation des compétences locales ;
- Le respect des valeurs de chaque communauté ;
- La rigueur et la transparence dans l'utilisation des fonds.

Notre association échange sur les bonnes pratiques et met en place des actions pour continuellement améliorer l'aide aux personnes défavorisées. Ce réseau est un formidable démultiplicateur de savoirs expérimentés au service des communautés cibles.



PARTIE B : PENASED EN 2020

INTRODUCTION

PENASED envisage un monde au sein duquel les communautés développent des solutions durables pour relever les défis socio-économiques urgents auxquels elles sont confrontées pour la pleine prospérité et le développement holistique de l'homme. À ce jour (Janvier 2021), PENASED n'est opérationnel qu'au Cameroun à Yaoundé, ville siège des institutions politiques du Cameroun et ce depuis 2015, année de sa création.

Le devoir premier de PENASED est de contribuer à l'amélioration des conditions d'existence des plus vulnérables au sein des communautés grâce à une approche participative. Dans la poursuite de cet objectif, l'organisation s'efforce de s'assurer que chacun à son niveau puisse soutenir la santé communautaire, améliorer les résultats dans le secteur de l'éducation et faire bénéficier le maximum de personnes la formation professionnelle, améliorer les meilleures pratiques de subsistance et réduire la violence sexiste et ce de manière durable.

La Coordination Exécutive de PENASED (qui compte 12 membres en octobre 2019) et le Conseil d'Administration (de 11 membres) sont en accord pour désormais intervenir auprès d'autres communautés confessionnelles et athées alors qu'il n'en était pas ainsi à l'origine de PENASED. Ces autres groupes ont des personnes très vulnérables étant des PDI, des handicapés, des jeunes issus des minorités autochtones, des jeunes bourrés de talent mais sans aucun encadrement, des enfants de la rue, des enfants sans acte de naissance, des réfugiés urbains, des malades du VIH/SIDA, des veuves et des orphelins en total état d'abandon aussi bien des milieux confessionnels que partout ailleurs, et plus encore.

PENASED s'efforce de constituer une base de données sur les personnes vulnérables des groupes suscités ainsi que leurs besoins, de subvenir aux besoins de base (santé, éducation), de renforcer les capacités des jeunes, de rechercher des partenariats pour davantage répondre aux différentes sollicitations de l'assistance humanitaire tout en accroissant sa notoriété.

PENASED apporte une attention particulière aux besoins des orphelins, des veuves et les enfants défavorisés en général désirant mener ses actions en collaboration avec de nombreux partenaires, dont les gouvernements, les



organisations régionales, nationales, internationales et non gouvernementales. Convaincu que les personnes qui bénéficient des activités de l'organisation devraient être consultées pour les prises de décision qui affectent leur vie. PENASED s'engage à mettre en œuvre le principe de participation dans ses actions.



AXE 1 : CHIFFRES CLÉS ET RÉALISATIONS DE PENASED EN 2020

En 2020, PENASED s'est appuyé sur un personnel fixe et associé pour porter des actions à fort impact sur des personnes nécessiteuses voire vulnérables comme les PDI, le tout ceci sur un budget assez intéressant dont le département d'inclusion a pu en utiliser une forte proportion pour déployer ses activités.

1. Personnel de PENASED

PENASED est présent au Cameroun avec un bureau siège à Yaoundé au Cameroun.

Son bureau tout au long de 2020 a été fait du personnel suivant :

Effectif Global : 22 Personnel de PENASED : 12 Personnels associés : 10

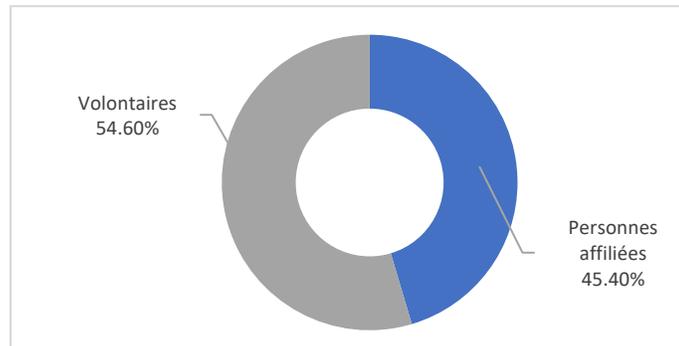


Figure 1 : effectif global du personnel PENASED par catégorie

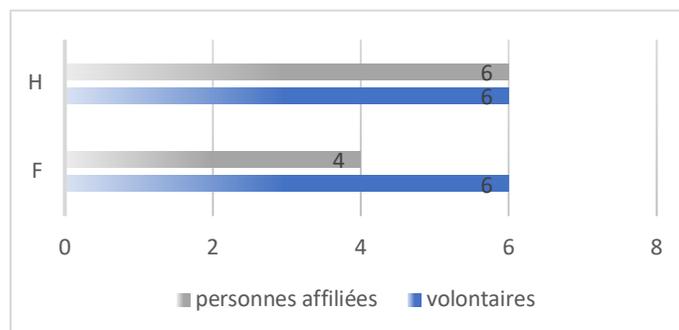


Figure 2 : Répartition par genre du personnel de PENASED

Il s'observe nettement en 2020 une parité dans le personnel interne de PENASED.



2. Personnes assistées

C'est en plein contexte de COVID-19 que PENASED a effectué ses activités, touchant directement plus de 2000 personnes et de manière indirecte plus de 10.000, dont 23% étant des IDP présents contre leur gré à Yaoundé parce que voulant sauver leur vie et celle de leur famille en ayant tout abandonné dans les régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest présentement en crise.

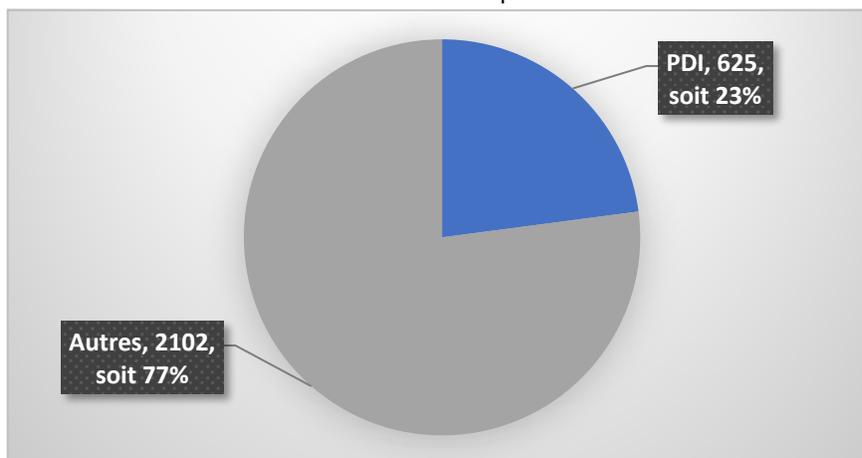


Figure 3 : Statut des personnes assistées par PENASED en 2020

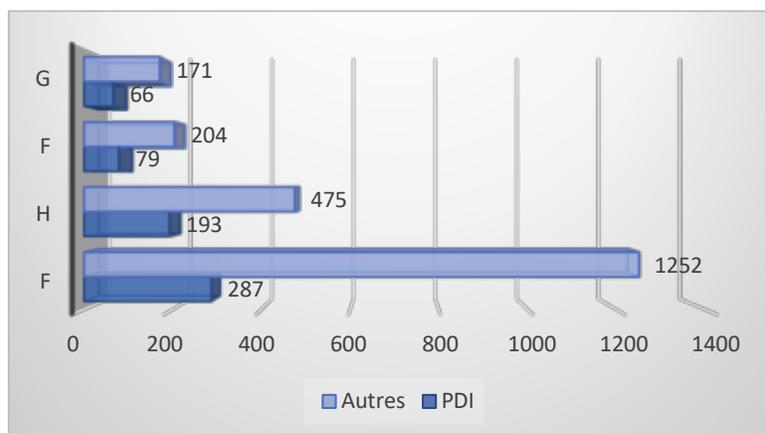


Figure 4 : personnes assistées par PENASED par genre

Toutes ces personnes ont bénéficié de l'assistance sous de multiples formes à travers les départements d'éducation, d'inclusion sociale, de santé et de réduction de la pauvreté. Environ 287 femmes PDI ont pu bénéficier de l'assistance de PENASED. Aux côtés de ces personnes, à peu près 376 enfants dont 145 enfants PDI ont aussi pu jouir d'un accompagnement pour l'année scolaire en recevant des kits scolaires, particulièrement pour les classes du secondaire.



3. Budget de PENASED en 2020

Le budget annuel de 2020 dédié au département des programmes, initialement prévu à 47.901.017frs CFA, a été dépassé avec un taux de réalisation de 102% soit 1.004.406frs CFA de plus.

C'est dire que comparativement à l'année dernière, PENASED a eu un bon score et ce en dépit du contexte lié à la crise sanitaire mondiale due à la COVID-19.

Le budget de PENASED vient des dons, des inscriptions et des cotisations des membres de l'OSC PENASED.

Ci-dessous, le flux du budget de PENASED 2019 et 2020.

Tableau 1 : Flux du budget de PENASED en 2019 et 2020

	2020	2019	2018
Budget prévu	47,901,017	45,506,525	43112034
Budget réalisé	42,723,471	48,905,423	36541520
Taux de réalisation	89.19%	107.47%	84.76%

NB : lire la valeur des chiffres en Francs CFA

Source : PENASED

Les activités de PENASED ont consisté en un budget total de 42.723.423 F CFA répartis par département comme suit l'image ci-dessous :

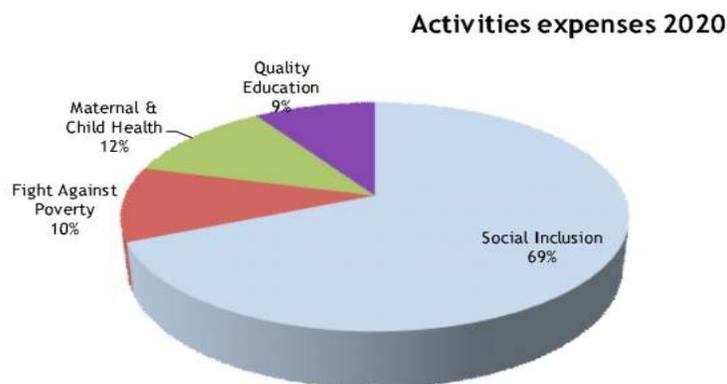


Figure 5 : pourcentage occupée par les activités par département

Il en ressort que le département de l'inclusion sociale est celui qui a eu le plus



de charges à exécuter mais très souvent en menant ses activités tout en associant les départements de la santé, de la lutte contre la pauvreté et de l'éducation.

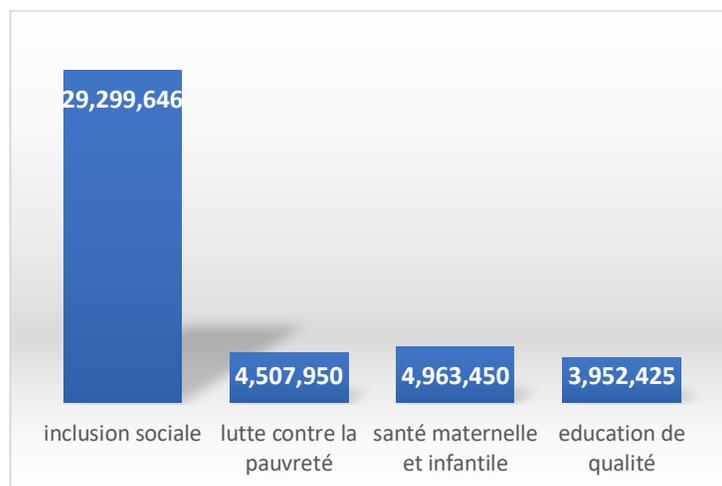


Figure 6 : dépenses du département des programmes au profit des activités d'assistance en 2020



AXE 2 : EN INTERNE, MIEUX PRÉPARÉ, MIEUX OUTILLÉ POUR SE DÉPLOYER

En interne, PENASED a poursuivi le renforcement des capacités de son personnel sur la rédaction et la soumission des projets. Il faut rappeler que cette activité a débuté en 2019. Et donc 2020 a été une année de mise en pratique de ces acquis puisque la recherche des partenariats a été aussi accentuée et le travail s'est intensifié avec les partenaires institutionnels auprès desquels des correspondances avaient été adressées en 2019, lesquelles correspondances ont eu un avis favorable notamment de la part du Ministère de l'Administration Territoriale (MINAT), le MINPROFF, le MINAS, le MINCOM.

1. Renforcement de la visibilité des actions de PENASED auprès des leaders pentecôtistes

Par ailleurs PENASED a eu à tenir un forum en interne avec les certains leaders pentecôtistes influents de la ville de Yaoundé pour davantage renforcer sa visibilité auprès d'eux et réaffirmer son souci de sortir des fidèles de la communauté pentecôtiste des doctrines, dogmes et comportements extrémistes qui les ont rendus prisonniers de certaines pratiques erronées qui elles-mêmes se sont avérées être un frein aux initiatives socio-économiques dans le milieu pentecôtiste. A titre d'exemple, certains de ces frères et sœurs refusent de faire vacciner leurs enfants sous prétexte que ceux-ci le sont déjà par le sang de Jésus-Christ. D'autres rejettent l'utilisation des moustiquaires imprégnées alléguant qu'elles sont hors contexte biblique. Et PENASED s'engage auprès de ces communautés via la santé maternelle et infantile, l'éducation de qualité, la lutte contre la pauvreté et l'inclusion sociale pour dénoncer à suffisance l'existence de ces pratiques néfastes et non recommandées et faire de tout son possible faire évoluer les mentalités aussi rétrogrades.





Figure 7 : séance de travail de PENASED avec les leaders pentecôtistes



Figure 8 : début des travaux d'introduction de PENASED aux leaders des Églises Pentecôtistes

2. Identification des IDP

Depuis les évènements qui accablent les régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest, PENASED s'est lancé dans l'identification des IDP et ne cesse de le faire car les arrivées dans les villes de ces personnes ne cessent au jour le jour d'être importantes, allant des enfants en pleine désertion scolaire, des femmes pour la plupart matures et ayant tout perdu et des hommes accablés par le sentiment d'avoir tout perdu après avoir tout délaissé pour sauver sa vie et celle de sa famille. La liste a été rallongées de près de 120 personnes de plus soit 42 femmes, 27 hommes et 51 enfants.

3. Collaboration avec l'agence de développement sanitaire

PENASED a aussi ouvert un partenariat avec une composante du système sanitaire au Cameroun. En contexte COVID- 19, cette initiative était salubre car un mécanisme d'urgence était activé dans toutes les structures sanitaires du Cameroun et particulièrement celles de Yaoundé quant à la prise en charge des patients dans les hôpitaux désormais. PENASED est sorti de cette rencontre avec un partenariat de vérification de la qualité des services offerts aux patients dans les formations sanitaires. Le projet s'appelle PBF.





Figure 9 : séance de travail pour un partenariat de veille sanitaire de PENASED dans les FOSA de Yaoundé

4. Résultats

<p>PENASED auprès des leaders pentecôtistes</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Annuaire de 59 leaders religieux pentecôtistes constituée et à renseigner au fur et à mesure ; ○ Libre accès de PENASED au sein des communautés des leaders présents ; ○ L'équipe de PENASED a présenté sa vision, sa mission aux leaders pentecôtistes qui les ont acceptés.
<p>Identification des IDP</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 120 IDP soit 42 femmes, 27 hommes et 51 enfants ; ○ Réseau d'identification des IDP ouvert au sein d'eux même.
<p>Collaboration avec les Fonds Mondial Paludisme</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Partenariat ayant abouti sur le PBF (Performance Based Performance), contrat sur une période de ans



AXE 3 : EN EXTERNE, UNE ANNÉE DE COVID-19 ET DE SOUTIEN AUX IDPs

Les activités en externe de PENASED sur l'année 2020 ont été réalisées dans le but de contrer la route à la COVID- 19, d'assister du mieux que possible les IDP tout en cherchant à renforcer sa visibilité auprès des communautés, à se faire connaître aux partenaires et surtout.

1. Informations générales

De manière condensée, les activités de PENASED se résument tel que l'illustre le tableau ci-dessous :

Tableau 2 : Informations générales sur les activités de PENASED 2020

Période de rapportage:	Février 2020 - Janvier 2021	Activité :	L'OSC PENASED
Date du rapport :	21 Février 2021	Date effective début activités annuelles :	02/2020
Nom des partenaires :	MINATD, MINPROFF, FNE, CONSUPE	Date de fin activités annuelles du projet :	31/01/2021
Région :	CENTRE (Yaoundé)	Total du budget approuvé :	47,901,017FCFA
Duré du FLA :	12 MOIS	Nombre de personnes assistées	Plus de 2800 personnes

Source : PENASED

2. Déploiement des activités par département

Tous les départements se sont déployés avec des partenaires très souvent, ou sous l'initiative même de PENASED.

2.1 Santé communautaire

Campagne de sensibilisation contre la COVID-19
Projet 1 : Large campagne de sensibilisation les communautés et distribution des masques.
Objectif : limiter la propagation du virus corona au sein des communautés par des moyens durables et efficaces pour prévenir cette pandémie



Cible : les populations des communautés urbaines d'arrondissement de Yaoundé III, VI

Partenaires : MAPUB, CRTV, Mairie de Yaoundé VI

Principaux résultats :

- Sensibilisation des populations des trois municipalités, environ 200 familles ;
- Distribution de 1000 flyers, présentation de 03 mesures de prévention contre COVID-19 ;
- Distribution de 500 masques de protection faciale.



Figure 10 : distribution des masques à Nkolbisson



Figure 11 : équipe de PENASED avant la descente pour la campagne de sensibilisation contre COVID-19

Projet 2 : Campagne de sensibilisation et d'éducation pour la lutte contre COVID-19

Objectif : Prévenir la transmission de COVID-19 à travers la sensibilisation, l'éducation, la formation dans les quartiers de Simbock, Nsam-Efoulan, Mendong.

Cible : populations de Simbock, Nsam Efoulan, Mendong

Résultats :

- Formation sur la production des désinfectants ;
- Les populations de Nkolbisson, Simbock, Nsam-Efoulan sont sensibilisées sur l'existence de la COVID-19 et les mesures barrières contre cette maladie.

Projet 3 : Campagne de sensibilisation des femmes au sein de l'Église Apostolique de Mendong sur la COVID-19

Objectif : limiter la propagation de la COVID-19 au Cameroun en sensibilisant les femmes de l'Église Apostolique sur la nature du corona Virus, les mesures



barrières et l'utilisation locale des matériels appropriés comme les masques faciaux, les bassines pour laver les mains

Cibles : 20 femmes

Résultats :

- 20 femmes sont sensibilisées sur la nature du Corona Virus ;
- 20 femmes sont formées sur la fabrication des masques ;
- 20 femmes et une dizaine d'autres personnes ont reçu les désinfectants, les bassines de lavage de mains et les masques faciaux.



Figure 12 : atelier de fabrication des désinfectants et des masques réutilisables par le responsable du département inclusion sociale PENASED



Figure 13 : photo de famille après l'atelier de fabrication des éléments contre COVID-19

2.2 Éducation

Soutien aux enfants défavorisés

Projet : dotation en kits scolaires aux enfants des familles déplacées Internes

Objectif : faciliter la rentrée scolaire aux familles des déplacées internes en fournissant des kits scolaires à 25 enfants du primaire

Cible : 36 enfants IDPs

Partenaire : MINAT

Résultats :

- 36 enfants dont 29 filles et 15 garçons ont reçu des kits scolaires





Figure 14 : remise de sacs scolaires aux enfants IDPs par un responsable du MINAT



Figure 15 : quelques enfants IDPs ayant reçus sacs et autres kits scolaires pour le primaire

2.3 Inclusion sociale

Soutien aux IDPs	
Projet : Présentation des IDP à la délégation du Premier Ministère à PENASED	
<u>Objectif</u> : identifier les besoins des IDP	
<u>Cible</u> : IDP	
<u>Partenaires</u> : MINAT, UNOCHA, Vocational Institution for Entrepreneurs and Business Management (VIEBM)	
Principaux résultats :	
<ul style="list-style-type: none"> - Identification des besoins urgents des IDP de Yaoundé VI ; - Formulation des recommandations pour satisfaire à certains besoins urgents. 	
<p>Figure 16 : Représentante du MINAT, Mme NDIKUM, (Directrice du budget) s'adressant à PENASED et aux IDP sur l'objet de sa visite,</p>	<p>Figure 17 : Photo de famille faite des membres de PENASED, des IDP, du MINAT, UNOCHA et VIEBM</p>



l'identification des besoins des IDP



Soutien de la lutte contre COVID-19 avec les IDP	
Projet 1 : soutien des IDPs par KOIKA dans la lutte contre COVID-19	
<u>Objectif</u> : faire bénéficier les IDPs des kits pour lutter contre COVID-19 et des kits alimentaires aussi	
<u>Cibles</u> : 200 personnes	
<u>Partenaires</u> : Services du Gouverneur Yaoundé, KOIKA	
<u>Résultats</u> :	
<ul style="list-style-type: none"> - 100 IDPs ont reçu des dons en période COVID-19 	
	
<p><i>Figure 18 : Ambassadeur Coréen dans les services du Gouverneur pendant la remise des dons COVID-19 aux IDPs</i></p>	<p><i>Figure 19 : remise des désinfectants par l'ambassadeur coréen à une IDP</i></p>
Projet 2 : soutien humanitaire présidentiel en faveur des IDPs	
<u>Objectif</u> : faire bénéficier les IDPs des dons présidentiels	
<u>Cible</u> : 25 IDPs	
<u>Partenaires</u> : MINAT, Gouverneur de la Région du Centre, Présidence de la République du Cameroun (sponsor)	
<u>Résultats</u> :	
<ul style="list-style-type: none"> - Dons de la Présidence de la République remis à 25 IDPs ; - Chaque IDP a reçu un paquet fait de : 1 matelas, 1 sac de riz de 25kg, 2 litres d'huile mayor, 08 morceaux de savon, 01 seau, 5000frs CFA de transport , 04 boits de sardine 	





Figure 20 : Paquets de don présidentiel aux IDPs



Figure 21 : Le Ministre en concertation avec le Responsable du Département d'Inclusion sociale de PENASED

Projet 3 : Appui de OASIS Fondation aux IDPs de la municipalité de Yaoundé VI à travers les dons

Objectif : soutenir les IDPs

Cibles : IDPs

Résultats :

- 200 familles IDPs ont été appuyé avec un contribution de 20 000frs CFA chacun ;
- 200 familles IDPs ont reçu des dons fait d'aliments et du nécessaire de toilette et lessive



Figure 22 : autorités administratives à l'espallnade la Mairie de Yaoundé VI à l'occasion de la cérémonie de soutien de OASIS Fondation aux IDPs



Figure 23 : IDPs en attente de la distribution des dons de OASIS Fondation



2.4 Lutte contre la pauvreté

Projet 2 : Commémoration du 35^e anniversaire de la journée internationale de la femme à travers l'assistance aux femmes IDPs

Objectif : Promouvoir l'inclusion sociale en contribuant à l'empowerment des femmes à travers les AGR

Cible : 25 femmes IDP

Partenaire : MINAT

Résultats :

- Capacitation de 25 femmes IDP sur la fabrication des savons liquides et du menthol ;
- Dotation d'un capital de 25000frs CFA comme capital pour AGR à 25 femmes IDP ;
- Distribution de kits scolaires à 25 élèves.



Figure 24 : Atelier de fabrication du savon liquide et du menthol



Figure 25 : dotation de kits scolaires à 25 enfants du primaire



AXE 4 : LECONS APPRISES ET PERSPECTIVES

PENASED, au cours de l'année 2020, a eu un surplus d'activités qui a conduit à relever de nombreux défis et à tirer des leçons pour mieux se déployer sur le terrain dans les échéances futures.

Contraintes

La principale difficulté de PENASED reste en interne celle de la non stabilité des ressources humaines. Elles sont pour la plupart des volontaires qui veulent bien s'exprimer mais qui sont sollicitées ailleurs avec de meilleures opportunités.

En externe, bien que les activités ont semblé abondantes cette année, il n'en demeure pas moins que ces activités sont sporadiques et n'eut été le contexte lié à la crise sanitaire, PENASED se serait moins illustré par la réalisation des activités sur le terrain.

1. Recommandations

- Il est plus qu'urgent que PENASED stabilise son personnel en le fidélisant par le biais des contrats de volontaires. C'est relever la grande nécessité de recruter un personnel plus qualifié et plus stable.
- PENASED gagnerait beaucoup à relancer les structures qui lui ont par le passé rédigé des lettres pour signifier leur engagement à travailler avec PENASED. Il s'agit en l'occurrence des structures telles que le CHRACER, le Programme Élargi de Vaccination, le Programme National de Lutte contre le Paludisme... PENASED dispose d'une liste assez fournie potentielles bénéficiaires si des activités étaient menées en partenariat avec ces structures.
- PENASED gagnerait à actualiser ses listes de IDP tout en suivant les bénéficiaires des activités afin de s'assurer d'une bonne exploitation de ces acquis.

2. Perspectives

- Solliciter des appuis techniques et financiers pour accompagner les jeunes dans le pilotage de leurs AGR et l'assurance de leur autonomisation ;
- Planifier la révision des statuts de PENASED, les documents de gouvernance et les procédures de recrutement ;



- Rechercher les financements proposés par les grands bailleurs tels que USAID, UNAID et les organisations internationales telles que UNICEF, HCR... ; s'ouvrir également aux partenariats avec d'autres OSC et des ONG comme Plan International ;
- Définir un plan stratégique d'activités en rapport avec la SND30 pour mener des activités alignées sur la vision du Cameroun pour 2035.



Conclusion

Le rapport annuel 2020 de PENASED est le condensé d'activités d'une OSC qui veut passer à une autre étape de sa marche. En effet, 2020 constitue la fin du premier cycle de PENASED qui a commencé en 2017. 2020 a été plus marqué par des activités en faveur des IDP et en plein contexte de CoVID-19 mondial. Cette situation sanitaire a paralysé d'autres secteurs d'activités qui se voyaient confinées. Mais PENASED s'ouvre un nouveau cycle, 2021-2025 s'entrevoient comme une organisation plus stable et portée à réaliser des activités planifiées, suivies et évaluées de bout en bout pour mieux déployer sur le terrain auprès des cibles.

PENASED se projette dans un contexte des organisations pratiquant l'action humanitaire qui prône la bonne gouvernance, la redevabilité, le respect des engagements pris dans le cadre de l'application des principes humanitaires.

Le bilan des activités réalisées est effectué et on peut massivement retenir 10 projets certes ponctuels mais bien exécutés au sein des piliers de PENASED à savoir : la santé (03), l'éducation (02), l'inclusion sociale (04) et la lutte contre la pauvreté (01).

625 IDP ont été assistés et 125 autres personnes nécessiteuses ont été également assistées.

